



COMUNE DI LUGO DI VICENZA

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Art. 16 comma 3 del D. Lgs. 33/2013

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LUGO DI VICENZA

PRIMO TRIMESTRE 2018

TOTALI

Totale giornate lavorative (convenzionali 64 per 15 dipendenti di cui 3 a tempo parziale orizzontale, n. 39 per 1 dipendente a tempo parziale verticale, n. 33 per un dipendente in comando fino al 31/03/2018 e n. 3 per un dipendente in comando dal 22/03/2018)	1.035,00
Totale giornate di assenza nel primo trimestre	110,00
Totale giornate di presenza nel primo trimestre	925,00
TASSO DI ASSENZA	10,63
TASSO DI PRESENZA	89,37

Di cui Area Amm.va/Finanziaria

Totale giornate lavorative (convenzionali 64 per 7 dipendenti)	448,00
Totale giornate di assenza nel primo trimestre	66,50
Totale giornate di presenza nel primo trimestre	381,50
TASSO DI ASSENZA	14,84
TASSO DI PRESENZA	85,16

Di cui Area Servizi al Cittadino

Totale giornate lavorative (convenzionali 64 per 3 dipendenti, di cui 2 a tempo parziale orizzontale, n. 1 a tempo parziale verticale di cui giorni convenzionali n. 39)	231,00
Totale giornate di assenza nel primo trimestre	16,00
Totale giornate di presenza nel primo trimestre	215,00
TASSO DI ASSENZA	6,93
TASSO DI PRESENZA	93,07

Di cui Area Tecnica

Totale giornate lavorative (convenzionali 64 per 5 dipendenti, n. 33 per un dipendente in comando fino al 31/03/2018 e n. 3 per un dipendente in comando dal 22/03/2018)	356,00
Totale giornate di assenza nel primo trimestre	27,50
Totale giornate di presenza nel primo trimestre	328,50
TASSO DI ASSENZA	7,72
TASSO DI PRESENZA	92,28

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale dell'Ente