



COMUNE DI LUGO DI VICENZA

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE Art. 16 comma 3 del D. Lgs. 33/2013

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LUGO DI VICENZA

SECONDO TRIMESTRE 2018

TOTALI

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per 16 dipendenti di cui 3 a tempo parziale orizzontale e n. 1 in comando presso altro ente per n. 3 giorni dal 12/06/2018, n. 38 per 1 dipendente a tempo parziale verticale, n. 14 per un dipendente in comando fino al 25/05/2018)	1.041,00
Totale giornate di assenza nel secondo trimestre	151,00
Totale giornate di presenza nel secondo trimestre	890,00
TASSO DI ASSENZA	14,51
TASSO DI PRESENZA	85,49

Di cui Area Amm.va/Finanziaria

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per 7 dipendenti di cui n. 1 in comando presso altro ente per n. 3 giorni dal 12/06/2018)	431,00
Totale giornate di assenza nel secondo trimestre	61,00
Totale giornate di presenza nel secondo trimestre	370,00
TASSO DI ASSENZA	14,15
TASSO DI PRESENZA	85,85

Di cui Area Servizi al Cittadino

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per 3 dipendenti, di cui 2 a tempo parziale orizzontale, n. 1 a tempo parziale verticale di cui giorni convenzionali n. 38)	224,00
Totale giornate di assenza nel secondo trimestre	31,50
Totale giornate di presenza nel secondo trimestre	192,50
TASSO DI ASSENZA	14,06
TASSO DI PRESENZA	85,94

Di cui Area Tecnica

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per 6 dipendenti, n. 14 per un dipendente in comando fino al 25/05/2018)	386,00
Totale giornate di assenza nel secondo trimestre	58,50
Totale giornate di presenza nel secondo trimestre	327,50
TASSO DI ASSENZA	15,16
TASSO DI PRESENZA	84,84

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale dell'Ente