



COMUNE DI LUGO DI VICENZA

Provincia di Vicenza

N. 12 Reg. Gen.

DECRETO DEL SINDACO N. 11 DEL 01-09-2023

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AREA AMMINISTRATIVA
DAL 01/09/2023 AL 31/12/2023**

IL SINDACO

RICHIAMATO il principio di distinzione delle competenze all'interno del Comune, tra organi di governo cui è riservato il potere di indirizzo e di controllo politico - amministrativo, ed organi burocratici, cui spetta l'attività e l'adozione degli atti di gestione amministrativa, tecnica e finanziaria, principio sostenuto dal D.Lgs. 165/2001 e dal D.Lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 109 comma 2° del D. Lgs. n. 267/2000, in base al quale nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 relative all'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli organi di governo, possono essere attribuite dal Sindaco, con provvedimento motivato, ai responsabili degli Uffici o dei Servizi, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4° lettera d) del Decreto stesso;

VISTO l'art. 50, comma 10 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, in base al quale *“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali.”*;

DATO ATTO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 24/01/2019, modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 28/02/2019, si è approvata la “disciplina del sistema di valutazione permanente della prestazione del personale dipendente”;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 28/02/2019 sono stati approvati i “criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa” e i “criteri per la graduazione delle posizioni organizzative”;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 28/02/2019 sono state istituite le seguenti posizioni di lavoro rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per lo svolgimento di funzioni di direzione delle rispettive unità organizzative:
 - Posizione Organizzativa Area Amministrativa;

- Posizione Organizzativa Area Finanziaria;
- Posizione Organizzativa Area Tecnica;

VISTO l'art. 18 del CCNL del 16/11/2022 per il comparto funzioni locali 2019-2021 in merito al conferimento e revoca degli incarichi di ELEVATA QUALIFICAZIONE "E.Q" ed in particolare il comma 2 il quale cita: *"Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere – della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL"*;

RITENUTO, nelle more dell'adozione di nuovi criteri generali per il conferimento dei suddetti incarichi, di applicare quelli in vigore tenendo conto di quanto sopra disposto;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 56 del 31/05/2011 e s.m.i., ed in particolare l'art. 5 commi da 2 a 9 i quali dispongono:

"2. A ciascuna area è preposto un responsabile.

3. L'incarico di Responsabile di Area è attribuito con provvedimento motivato del Sindaco, su valutazione di specifici requisiti professionali, coerenti con il ruolo da ricoprire e le caratteristiche dei programmi da realizzare, correlati alle esperienze di servizio e formative, alle capacità organizzative, relazionali e gestionali, al potenziale e all'attitudine.

La Responsabilità delle Aree funzionali è attribuita a dipendenti di categoria D. Nel caso in cui non siano in servizio dipendenti di categoria D, oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali (art.17, comma 3, CCNL 21/05/2018). L'incarico a dipendenti di categoria C può essere attribuito per una sola volta (un solo incarico di durata massima triennale) salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D; in tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.

4. Il provvedimento di nomina dovrà anche indicare l'incaricato, tra il personale che per qualifica ed attitudini possa effettivamente svolgere tale ruolo, per la sostituzione del responsabile di area. In mancanza di nomina la funzione deve intendersi attribuita al Segretario Comunale.

5. La durata dell'incarico di responsabile di area e di vicario, se nominato, non può eccedere l'esercizio finanziario ed in ogni caso il mandato del Sindaco.

6. L'attribuzione delle funzioni di responsabile di area e di vicario cessano entro 120 giorni dall'insediamento del nuovo Sindaco.

7. Il Sindaco in relazione ad esigenze organizzative o produttive, al raggiungimento di determinati risultati o alla formulazione di specifici piani e programmi da realizzare, può modificare la definizione e specificazione degli incarichi; in particolare egli può scorporare dalle competenze di Responsabili di area specifiche funzioni gestionali ed assegnarle al Segretario Comunale.

8. Il Sindaco può affidare la responsabilità anche di più aree ad un solo responsabile.

9. Gli incarichi di responsabile di area potranno essere revocati dal Sindaco in presenza dei presupposti di cui all'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000 e nell'ipotesi in cui venga meno l'intuitus

personae.”

PRECISATO che per il conferimento dell'incarico sono valutati specifici requisiti professionali, coerenti con il ruolo da ricoprire e le caratteristiche dei programmi da realizzare, correlati alle esperienze di servizio e formative, alle capacità organizzative, relazionali e gestionali, al potenziale e all'attitudine;

DATO ATTO che, con delibera di Giunta Comunale n. 74 del 03/08/2023, è stato approvato il trasferimento per mobilità ai sensi dell'art. 30 comma 2 del D.Lgs n. 165/2001 dal Comune di Bassano del Grappa della dott.ssa Bettanin Sara al Comune di Lugo di Vicenza, con decorrenza 01/09/2023;

VISTO il contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, quale cessione del contratto ai sensi dell'art. 30 comma 2 del D.Lgs 165/2001, con la dott.ssa Bettanin Sara e l'assunzione in servizio dal 01/09/2023;

TENUTO CONTO dei dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione in servizio nell'Ente, dei rispettivi curricula e dei requisiti professionali richiesti per l'assunzione della titolarità degli incarichi di "E.Q.";

CONSIDERATO che tra i suddetti dipendenti, la professionalità della dipendente Bettanin Sara è stata valutata come maggiormente rispondente al ruolo di Responsabile dell'Area Amministrativa e alle caratteristiche dei programmi da realizzare, tenuto conto sulla base del curriculum vitae:

- del titolo di studio posseduto;
- delle esperienze di servizio inerenti gli atti amministrativi, contenziosi legali e procedure di gara maturate in altri ambiti professionali;
- dell'aggiornamento formativo perseguito negli ultimi anni;
- delle caratteristiche dei programmi da realizzare;

DATO ATTO che il presente decreto è immediatamente efficace avendo acquisito, con protocollo n. n. 8288 in data odierna, la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità da parte della suddetta dipendente;

DECRETA

- 1) di individuare e nominare dal 01/09/2023 la **dott.ssa Sara Bettanin**, dipendente a tempo indeterminato appartenente all'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, quale **Titolare di incarico di Elevata qualificazione "E.Q." dell'Area Amministrativa** del Comune di Lugo di Vicenza, per lo svolgimento di tutte le funzioni previste dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- 2) di confermare l'indennità di posizione rapportata all'orario di servizio, da suddividere in 13 mensilità, pari a € 8.500,00 annui lordi ed un'indennità di risultato pari al 15,17% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste nell'Ente;
- 3) di dare atto che la scadenza del suddetto incarico è fissata al 31.12.2023;
- 4) di individuare fin d'ora la Responsabile dell'Area Finanziaria quale sostituto ai sensi dell'art. 5, comma 4 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, salva diversa disposizione;
- 5) di incaricare il Responsabile dell'Area Finanziaria ad assumere idoneo impegno di spesa con propria determinazione e sui pertinenti stanziamenti del bilancio di previsione 2023/2025;

- 6) di pubblicare il presente provvedimento nella Sezione "Amministrazione trasparente" - "Personale" - "Posizioni organizzative" del sito internet comunale, ai sensi dell'art 14 comma 1-quinquies del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, modificato dal D. Lgs. n. 97/2016;
- 7) di notificare il presente provvedimento alla dipendente dott.ssa Bettanin Sara e alla Responsabile Area Finanziaria, incaricando all'uopo il messo comunale;
- 8) di dare comunicazione del presente atto alla Giunta, al Segretario Comunale, all'Ufficio Personale e agli altri dipendenti dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
Loris Dalla Costa
(firmato digitalmente)

Parere tecnico ai sensi art. 11, comma 3, lett. g) del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi: favorevole

Lugo di Vicenza, 01-09-23

Il Responsabile Area Finanziaria
Ranzolin Paola
(firmato digitalmente)