



# COMUNE DI LUGO DI VICENZA

## AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Art. 16 comma 3 del D. Lgs. 33/2013

### TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LUGO DI VICENZA

#### QUARTO TRIMESTRE 2016

##### TOTALI

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per 17 dipendenti di cui 3 a tempo parziale orizzontale, n. 37 per 1 dipendente a tempo parziale verticale e n. 43 per due dipendenti da marzo in comando)	1.134,00
Totale giornate di assenza nel quarto trimestre	189,50
Totale giornate di presenza nel quarto trimestre	944,50
TASSO DI ASSENZA	16,71
TASSO DI PRESENZA	83,29

##### Di cui del Segretario Comunale

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per 1 dipendente)	62,00
Totale giornate di assenza nel quarto trimestre	6,00
Totale giornate di presenza nel quarto trimestre	56,00
TASSO DI ASSENZA	9,68
TASSO DI PRESENZA	90,32

##### Di cui Area Amm.va/Finanziaria

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per 7 dipendenti)	434,00
Totale giornate di assenza nel quarto trimestre	33,50
Totale giornate di presenza nel quarto trimestre	400,50
TASSO DI ASSENZA	7,72
TASSO DI PRESENZA	92,28

##### Di cui Area Servizi al Cittadino

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per 3 dipendenti, di cui 2 a tempo parziale orizzontale, n. 1 a tempo parziale verticale di cui giorni convenzionali n. 37)	223,00
Totale giornate di assenza nel quarto trimestre	19,50
Totale giornate di presenza nel quarto trimestre	203,50
TASSO DI ASSENZA	8,74
TASSO DI PRESENZA	91,26

##### Di cui Area Tecnica

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per 6 dipendenti, n. 43 per 2 dipendenti da marzo in comando)	415,00
Totale giornate di assenza nel quarto trimestre	130,50
Totale giornate di presenza nel quarto trimestre	284,50
TASSO DI ASSENZA	31,45
TASSO DI PRESENZA	68,55

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale dell'Ente