



COMUNE DI LUGO DI VICENZA
Provincia di Vicenza



INTEGRAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
GIURIDICO TRIENNIO 2019-2021

L'anno 2020 il giorno 21/10/2020 del mese di OTTOBRE si sono riunite le seguenti delegazioni trattanti:

- A) per la parte datoriale, come da autorizzazione della Giunta con delibera n. 102 del 22/10/2020
- il Segretario Comunale dott. Taibi Giuseppe
- B) per la parte sindacale
- Carollo Gianfranco rappresentante sindacale interno CGIL
- B) parte sindacale territoriale:
- Bagnara Stefano rappresentante territoriale CGIL
 - Margherita Alberton rappresentante territoriale CISL
 - Girardi Daniele rappresentante territoriale UIL

RICHIAMATO il CCDI giuridico triennio 2019/2021, sottoscritto il 23/12/2019, in base al quale lo stesso conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale;

DATO atto che con delibera di Giunta n. 100 del 13/10/2020 è stato dato indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica – integrazione del CCDI 2019-2021 di:

- elevare il contingente di rapporti di lavoro a tempo parziale, per esigenze di carattere organizzativo, fino al limite necessario a dare esecuzione alla programmazione del fabbisogno;
- elevare il contingente di rapporti di lavoro a tempo parziale, per “gravi e documentate situazioni familiari”, fino al limite del 35 %, integrando il contratto stipulato in data 23 dicembre 2019;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

di sostituire il comma 1 dell'art. 22 dalla parola “tenuto conto” alla parola “parziale” con il seguente:

“L’Ente può elevare il contingente di rapporti di lavoro a tempo parziale, per esigenze di carattere organizzativo, fino al limite necessario a dare esecuzione alla programmazione del fabbisogno, per la copertura di posti vacanti o, comunque, per dare luogo a nuove assunzioni, ove esigenze di rispetto dei limiti di spesa o degli spazi assunzionali non consentano di fare ricorso a rapporti di lavoro a tempo pieno.

L’Ente può elevare il contingente di rapporti di lavoro a tempo parziale, per “gravi e documentate situazioni familiari”, fino al limite del 35%. Costituiscono gravi e documentate esigenze familiari le seguenti fattispecie elencate a titolo esemplificativo:

- grave infermità del coniuge o di un parente entro il secondo grado o del convivente;
- necessità familiari derivanti dal decesso di una delle persone del proprio nucleo familiare;

- situazioni che comportano un impegno particolare del dipendente o della propria famiglia nella cura o nell'assistenza delle persone con handicap;
- situazioni di grave disagio personale, ad esclusione della malattia, nelle quali incorra il dipendente medesimo;
- situazioni, riferite ai soggetti presenti nel nucleo familiare, ad esclusione del richiedente, derivanti dalle seguenti patologie: a)patologie acute o croniche che determinano temporanea o permanente riduzione o perdita dell'autonomia personale, ivi incluse le affezioni croniche di natura congenita, reumatica, neoplastica, infettiva, dismetabolica, post-traumatica, neurologica, neuromuscolare, psichiatrica, derivanti da dipendenze, a carattere evolutivo o soggette a riacutizzazioni periodiche; b)patologie acute o croniche che richiedono assistenza continuativa o frequenti monitoraggi clinici, ematochimici e strumentali; c)patologie acute o croniche che richiedono la partecipazione attiva del familiare nel trattamento sanitario; d)patologie dell'infanzia e dell'età evolutiva aventi le caratteristiche di cui alle precedenti lettere a), b) e c) o per le quali il programma terapeutico e riabilitativo richiede i coinvolgimenti dei genitori o del soggetto che esercita la potestà";
- ogni altra ipotesi in cui i contratti collettivi o specifiche disposizioni di legge riconoscano al dipendente, in funzione di tutela della salute, particolari diritti di espletamento della funzione in maniera ridotta od esenzioni parziali dalla prestazione lavorativa.

Letto, approvato e sottoscritto

Parte datoriale

il Segretario Comunale dott. Giuseppe Taibi



Parte sindacale RSU

Carollo Gianfranco



Parte sindacale territoriale

Bagnara Stefano - rappresentante territoriale CGIL
 Alberton Margherita- rappresentante territoriale CISL FP
 Girardi Daniele- rappresentante territoriali UIL

