



COMUNE DI LUGO DI VICENZA

PROVINCIA DI VICENZA

P.zza XXV Aprile, 28 Cod. Fisc. 84001250244 P.IVA 00178950242



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

L'Organismo indipendente di valutazione ha effettuato la valutazione dell'attività del 2014. A tal fine ha preso atto di quanto segue.

Compiti dell'Organismo indipendente di valutazione.

L'art. 26 del regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, riguardante le competenze dell'Organismo indipendente di valutazione, prevede, quanto alla valutazione della performance, che l'OIV:

- valuta il personale con incarico di Posizione Organizzativa in cui si articola la struttura comunale, assegna le percentuali della prevista retribuzione di risultato sulla base del sistema di valutazione e trasmette apposita relazione al Sindaco per il riconoscimento delle suddette indennità;
- verifica il raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario Comunale e trasmette apposita relazione al Sindaco al fine della valutazione ed assegnazione dell'indennità di risultato secondo criteri deliberati dalla Giunta Comunale.

Nomina dell'organismo indipendente di valutazione

Il Sindaco del Comune, con proprio decreto n. 22 del 29 dicembre 2014, ha attribuito al sottoscritto dr. Luigi Alfidi, l'incarico di organismo indipendente di valutazione del Comune di Lugo di Vicenza.

Sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale

L'OIV prende atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 23 maggio 2014 è stato approvato il PEG per l'anno 2014, relativamente alla parte di esso riguardante l'assegnazione degli obiettivi ai Responsabili di Area; con la stessa deliberazione si sono precisate le funzioni oggetto di valutazione del Segretario Comunale, le quali sono evidenziate in apposita "scheda di valutazione del segretario comunale".

I citati obiettivi sono stati poi modificati con deliberazione di Giunta comunale n. 57 del 5 agosto 2014, n. 63 del 2 settembre 2014 e n. 92 del 4 novembre 2014.

L'allegato H della deliberazione n. 43 soprarichiamata specifica il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.

In particolare, per quel che qui interessa, la performance individuale dei titolari di posizione organizzative è collegata:

- al rispetto degli indicatori di performance (obiettivi d'area stabiliti nel PEG) relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- al livello di raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- alla qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'Ente ed alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- alla capacità di relazione con l'utenza;



COMUNE DI LUGO DI VICENZA

PROVINCIA DI VICENZA

P.zza XXV Aprile, 28 Cod. Fisc. 84001250244 P.IVA 00178950242

- alla capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso una significativa differenziazione dei giudizi.

La stessa deliberazione ha fissato gli obiettivi strategici e i punteggi per la valutazione della performance dell'Ente; essi sono:

n.	Descrizione
1	Costante aggiornamento Sezione Amministrazione trasparente
2	Approvazione nuovo regolamento comunale concessione contributi
3	Contenimento consumi energia
4	Rispetto patto di stabilità
5	Gestione centrale unica di committenza

La valutazione del raggiungimento di tali obiettivi non rientra tra le competenze di questo Organismo, così come dettagliate nel Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi

Monitoraggio del funzionamento complessivo e dell'applicazione del sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale

L'OIV prende atto dell'attuazione che di tale sistema è stata fatta per il personale non incaricato di posizione organizzativa.

A tal fine, relativamente alla valutazione del personale dei livelli, si verifica che, al contrario dei precedenti due anni, vi è una sufficiente differenziazione dei giudizi da parte di tutti i responsabili di area.

Verifica della correttezza dell'applicazione del sistema premiante come previsto dai contratti collettivi integrativi

Il Contratto collettivo integrativo, stipulato in data 23 dicembre 2014, prevede un corretto sistema premiante, rinviando alle schede di valutazione allegata alla citata deliberazione n. 43 del 23 maggio 2014. Non si entra nel merito degli altri istituti contrattuali oggetto del CCDI.

Valutazione dell'attività delle posizioni organizzative.

I criteri valutativi hanno trovato specificazione in apposite schede, sempre approvate con la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 23 maggio 2014.

A tali schede appare necessario, quindi, rifarsi per la valutazione del personale incaricato di posizione organizzativa relativamente all'anno 2014.

Le schede di valutazione sono quelle in allegato; nella compilazione si è fatto riferimento sia alle schede di valutazione del personale dell'area gestita, che alle risultanze del referto sul controllo di gestione anno 2014.

Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

Tale attività è stata e sarà oggetto di separate verifiche da parte di questo Organismo.

Valutazione del Segretario Comunale.

Si è proceduto alla compilazione della scheda allegata sub "H3" alla deliberazione n. 43 del 23 maggio 2014, scheda che si trasmette al Sindaco al fine della valutazione ed assegnazione dell'indennità di risultato.



COMUNE DI LUGO DI VICENZA

PROVINCIA DI VICENZA

P.zza XXV Aprile, 28 Cod. Fisc. 84001250244 P.IVA 00178950242

Conclusioni

Il presente verbale viene comunicato al Sindaco e alla Giunta comunale per gli adempimenti di competenza.

L'organismo indipendente di valutazione

dr. Luigi Alfidi

Allegati:

- Tre schede di valutazione responsabili posizioni organizzative
- Scheda di valutazione per il Segretario comunale