



COMUNE DI LUGO DI VICENZA

Provincia di Vicenza

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo economico 2020

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 25/06/2020 Contratto 30/07/2020
Periodo temporale di vigenza		Economica 2020
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti) nominata con delibera di G.C. n. 71 del 30/10/2019:</p> <p>Presidente: Segretario Comunale</p> <p>Componenti: Responsabile area Finanziaria</p> <p>Parte sindacale:</p> <p>N. 2 rappresentanti sindacali interni (CGIL)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>CISL-FP, CGIL-FUNZIONE PUBBLICA-UIL FPL- CSA</p> <p>Firmatarie del contratto (elenco sigle):</p> <p>CISL-FP, CGIL-FUNZIONE PUBBLICA-UIL FPL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 09/07/2020.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 11/06/2020 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 23/01/2020 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020-2022.

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013?</p> <p>Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente"</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto destina il fondo costituito con determinazione Area Finanziaria n. 85 del 23/06/2020 secondo le previsioni contrattuali del CCNL 21/05/2018 ed i criteri di cui alla parte giuridica del contratto integrativo decentrato sottoscritto il 23/12/2019 per gli anni 2019-2020-2021.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse decentrate stabili quantificate in € 61.143,09 ed utilizzate per il trattamento economico dei dipendenti in servizio, relativamente agli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo, sono di seguito riportate con riferimento all'anno 2020:

- progressioni orizzontali storiche (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018) € 24.153,78,
Il fondo progressione orizzontale finanzia le progressioni già attribuite al personale di ruolo al 01.04.1999, al 01.01.2000, al 01/01/2002, al 01/11/2002, al 01/01/2006, al 01/01/2007, al 01/12/2007, al 01/01/2008, al 01/12/2008, al 01/01/2010 ed al 01/01/2019, per un totale di € 21.430,16. Tale somma è comprensiva della differenza dovuta agli incrementi tabellari dei contratti del 22.01.2004, del 09/05/2006, del 11/04/2008, del 31/07/2009 e del 21/05/2018 pari ad € 1.529,82 che viene finanziata con fondi a carico del bilancio con conseguente aumento del fondo risorse decentrate. Il suddetto importo di € 21.430,16 è aumentato della somma di € 2.723,62 relativa ai LED da pagare.
- Progressioni dell'anno (art. 68 c. 2 LI CCNL 21/5/2018) **€ 2.900,00,**
Le modalità per l'attribuzione delle progressioni sono indicate al capo IV del contratto giuridico 2019-2021.
- indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 21/5/2018) € 7.964,61 corrisposta ai sensi del citato articolo con precisazione che rimane a carico del bilancio la quota relativa al 2002, mentre i successivi incrementi del 01.01.2003 e 31.12.2003 sono a carico della parte stabile del fondo risorse decentrate. L'indennità di comparto ha natura fissa e ricorrente e viene corrisposta a tutti i dipendenti in servizio;
- Indennità condizioni lavoro (art. 68 c. 2 LC) **€ 2.472,50,**

L'indennità è correlata alle condizioni di lavoro comportanti lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi che possano creare pericolo o danno per la salute, o implicanti il maneggio di denaro sostituisce e assorbe qualsiasi indennità in precedenza erogata per le medesime o analoghe fattispecie. Le attività e le condizioni di lavoro che determinano il diritto alla corresponsione dell'indennità condizioni lavoro, con indicazione dei relativi beneficiari e le modalità di erogazione sono stabilite all'art. 15 del contratto giuridico 2019-2021.

- indennità specifiche responsabilità (art. 68 c.2 LE CCNL 16-18) € 6.000,00
Il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli accordi di ente. Le modalità per l'attribuzione di tali indennità e per la quantificazione dell'importo spettante ai dipendenti sono stabilite dall'art. 16 del contratto giuridico 2019-2021;
- performance organizzativa (art. 68 c. 2LA CCNL 16-18) € 17.652,20 somme residue della parte stabile. Tale somma verrà ripartita nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 10 del contratto giuridico 2019-2021

Le risorse decentrate variabili quantificate in € 14.840,40, relativamente agli istituti contrattuali aventi carattere di variabilità e occasionalità nel tempo, sono di seguito riportate con riferimento all'anno 2020:

Compensi previsti da particolari disposizioni di legge

- € 12.030,00 (Art. 68 c. 2 LG CCNL 16-18) incentivi tecnici art. 113 del D.Lgs 50/2016 da pagare sulla base dell'apposito regolamento;

Performance individuale (art. 68 c. 2 LB CCNL 16-18)

- € 2.810,40, i criteri per la l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale sono indicati all'art. 9 del contratto giuridico 2019-2021.

Ulteriori risorse resisi disponibili per l'anno 2020 € 2.253,88:

- € 2.253,88 derivanti da risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate nell'anno precedente sono destinati a **performance individuale**, con i criteri sopra precisati.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel nuovo sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 24/01/2019 e s.m.i., in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 56 del 31/05/2011 e s.m.i.;

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Nel 2020 sono previste progressioni economiche, a tal fine sono stati riservati € 2.900,00.

La progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente ed è attribuita in modo selettivo, in ciascuno degli anni 2019/2020/2021, ad una quota del 15% (arrotondata algebricamente) di tutti i dipendenti dell'ente in servizio alla data di decorrenza della progressione con i criteri stabiliti all'art. 13 del contratto giuridico 2019-2021.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività di gruppo ed individuali previsti nel piano degli obiettivi 2020-2022, l'Amministrazione si attende il mantenimento/incremento dei livelli di produttività del personale di tutte le aree.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con determinazione Area Finanziaria n. 85 del 23/06/2020, per un totale di Euro 78.237,37v in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	61.143,09
Risorse variabili	14.840,40
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	2.253,88
TOTALE	78.237,37

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 63.238,97 (al lordo riduzione € 2.095,88 operata) e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	54.873,62

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2, lett. b)	1.529,82
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (art. 67, comma 2, lett. c)	5.254,73
€ 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (art. 67 comma 2 lett. a)	1.580,80
TOTALE	8.365,35

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 15.251,10 (al lordo riduzione di € 410,70) e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra , comma cui i compensi censimento ISTAT (art. 67, comma 3, lett. c)	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi progettazioni ex art. 92, c.5 e 6, D.Lgs. n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016) (art. 67, comma 3, lett. c)	11.530,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) (art. 67, comma 3, lett. c)	500,00
Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997 (art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018)	2.787,44
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 67 comma 3, lett. d, CCNL 21/5/2018)	433,66
TOTALE	15.251,10

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Riduzione quota salario accessorio pagata al personale in servizio ora incaricato di posizione organizzativa **€ 2.063,68**.

Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1 comma 456, Legge Stabilità 2014) **€ 32,20**.

- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Riduzione quota salario accessorio pagata al personale in servizio ora incaricato di posizione organizzativa **€ 410,70**

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori in data 23/12/2015 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	61.143,09
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	14.840,40
TOTALE	75.983,49

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	24.153,78
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.964,61
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	0,00
TOTALE	32.118,39

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 75.983,49
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 32.118,39
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+) 2.253,88
TOTALE	46.118,98

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni lavoro	2.472,50
Indennità specifiche responsabilità	6.000,00
Progressioni dell'anno	2.900,00
Incentivi tecnici	12.030,00
Incentivi (compensi Istat)	0,00
Performance individuale	5.064,28
Performance organizzativa	17.652,20
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	46.118,98

Sezione IV – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 43.490,89 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 61.143,09.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018, finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

- € 11.530,00 compensi progettazioni ex art. 92 del D.Lgs 163/2006 (fino 18 aprile 2014) e compensi fondo progettazione-innovazione art. 13 bis D.L 90/2014 (dal 19 agosto 2014 al 18/04/2016) – (art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21/05/2018), da pagare sulla base dell'apposito regolamento;
- € 500,00 incentivi per funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs 50/2016 (dal 01 gennaio 2018) - (art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21/05/2018), da pagare sulla base dell'apposito regolamento;

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici e secondo quanto stabilito dall'art. 9 (performance individuale) e art. 10 (performance organizzativa) del contratto giuridico 2019-2021; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Le progressioni economiche previste per l'anno 2020 si fondano sulla valutazione della performance attestata dalla scheda individuale di valutazione prevista nel sistema valutativo adottato dall'ente.

Le progressioni saranno applicate al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente ed attribuite in modo selettivo, ad una quota del 15% (arrotondata algebricamente) di tutti i dipendenti dell'ente in servizio alla data di decorrenza della progressione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	63.238,97	68.881,50	-5.642,53
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	32,20	32,20	0,00
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	63.206,77	68.849,30	-5.642,53
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	15.251,10	11.927,94	+ 3.323,16
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	2.253,88	//	+ 2.253,88
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	17.504,98	11.927,94	+5.577,04
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//	2,68	-2,68
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//	3.238,56	-3.238,56
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	//	//
Altre decurtazioni fondo (riduzione fondo parte stabile e variabile per personale incaricato di posizioni organizzative)	2.474,38	4.043,47	-1.569,09

Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	2.474,38	7.284,71	-4.810,33
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	63.206,77	68.849,30	- 5.642,53
Risorse variabili	17.504,98	11.927,94	+ 5.577,04
Decurtazioni	2.474,38	7.284,71	4.810,33
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	78.237,77	73.492,53	+ 4.744,84

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE			
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE			
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	32.118,39		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	46.118,98		
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	78.237,37		

Tabella 3 – Rispetto limite fondo salario accessorio

Descrizione	Fondo anno 2020	Fondo anno 2016 (limite)
Risorse stabili	61.143,09	62.444,42
Risorse variabili	14.840,40	11.048,11
TOTALE COSTITUZIONE FONDO	75.983,49	73.492,53
Differenza tra incrementi a regime PEO e incrementi posizioni iniziali	- 1.529,82	-1.994,60
Risorse da disposizioni di legge (Istat e incentivi tecnici)	-12.030,00	-4.535,00
Economie anno precedente	//	-2.947,00
€ 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (art. 67 comma 2 lett. a)	-1.580,80	//

Totale costituzione fondo al netto componenti escluse	60.842,87	64.015,93
Fondo lavoro straordinario	3.173,06	//
Risorse a carico del bilancio per le PO	30.649,63	27.205,71
Art. 11 bis D.L. 135/2019 riduzione facoltà assunzionali	-3.443,92	
LIMITE FONDO salario accessorio	91.221,64	91.221,64
Differenza rispetto al limite anno 2016		0,00

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione del fondo anno 2019 risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento in € 2.253,88 (vedi Modulo II, Sezione II).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 852 del 23/06/2020, nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2020/2022, come sotto specificati:

CAPITOLO	CODICE DI BILANCIO Miss-prog. (piano dei conti)	IMPORTO
9260 "Compenso incentivante la produttività"	01.10 (1.01.01.01.004)	€ 23.382,32
9260/10 "F.P.V. Compenso incentivante la produttività"	01.10 (1.10.02.01.000)	€ 15.771,27
745 "Compenso per progettazioni redatte da UTC"	01.06 (1.01.01.01.000)	€ 9.092,97
740 "Oneri previdenziali, assistenziali, assicurativi obbligatori a carico del comune" (quota progettazioni)	01.06 (1.01.02.01.000)	€ 2.164,13
9211 "Versamento Irap personale (quota progettazioni)	01.10 (1.02.01.01.001)	€ 772,90
200 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"	01.02 (1.01.01.01.000)	
660 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"	01.03 (1.01.01.01.000)	

699 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"	01.04 (1.01.01.01.000)	€ 27.053,78
730 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"	01.06 (1.01.01.01.000)	
1290 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"	01.06 (1.01.01.01.000)	
900 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"	01.07 (1.01.01.01.000)	
695 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"	01.10 (1.01.01.01.000)	
3620 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"	04.06 (1.01.01.01.000)	
3710 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"	05.02 (1.01.01.01.000)	
6100 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"	12.07 (1.01.01.01.000)	
7260 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale"	10.05 (1.01.01.01.000)	
TOTALE STANZIAMENTI DI BILANCIO		€ 78.237,37

Lugo di Vicenza, lì 31/07/2020

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

Rag. Paola Ranzolin



(sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21, c. 2, del D.Lgs. 82/2005)